**Утверждено**

**на заседании Президиума**

**№5-12 от 14 .04.2021 года**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о внештатном техническом инспекторе труда Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о внештатном техническом инспекторе труда Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - «внештатный технический инспектор труда») разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом, Положением о технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (утв. постановлением ЦК Профсоюза от 3 декабря 2015 г. № II-5), для реализации общественного контроля по охране труда в учреждениях.

1.2. Внештатный технический инспектор труда избирается в территориальных и первичных организациях Профсоюза и утверждается президиумом краевой организации Профсоюза.

1.3.Внештатными техническими инспекторами труда могут быть члены Профсоюза, способные по своим профессиональным и деловым качествам осуществлять общественный контроль в области охраны труда в учреждениях, входящих в структуру краевой организации Профсоюза, а также специалисты по охране труда.

1.4. Внештатный технический инспектор труда в своей деятельности взаимодействует с выборным профсоюзным органом в первичной профсоюзной организации, главным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза, технической инспекцией труда Федерации Профсоюзов Пермского края, органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

1.5. Внештатный технический инспектор труда не реже одного раза в три года должен проходить обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда и выдачей соответствующего удостоверения.

1.6. Деятельность внештатных технических инспекторов труда регулярно рассматривается на заседаниях выборных профсоюзных органов.

**II. Основные задачи внештатного технического инспектора труда**

2. Основными задачами внештатного технического инспектора труда являются:

2.1. Осуществление общественного контроля по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в организациях.

2.2.Содействие выборным профсоюзным органам в реализации возложенных на них полномочий по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

2.3. Участие в разработке предложений выборных профсоюзных органов в раздел «Условия и охрана труда» территориальных соглашений, коллективных договоров организаций.

2.4. Осуществление координации и оперативного руководства в деятельности уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях.

2.5. Организация и проведение общественного контроля за состоянием охраны трудаи условиями труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров работников, соблюдением работодателем законных прав и интересов работников в сфере охраны труда.

2.6. Представление интересов работников - членов Профсоюза в государственных, муниципальных и общественных организациях, судах при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств работодателей по коллективным договорам и соглашениям по охране труда.

2.7. Содействие администрации и профсоюзным комитетам в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда.

2.8. Оказание содействия в организации и проведении смотров-конкурсов по охране труда.

**III. Полномочия внештатного инспектора труда**

3.Внештатный технический инспектор труда наделяется следующими полномочиями:

3.1.Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. В установленном порядке (ч. 5 ст. 370 ТК РФ) беспрепятственно посещать организации, в которых работают члены Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для проведения проверок состояния охраны труда.

3.3. Выдавать работодателям и его представителям представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

3.4. Предъявлять работодателю и его представителям требования о приостановке работ на рабочих местах, проведение которых создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

3.5. Принимать участие:

3.5.1. В разработке раздела «Условия и охрана труда» территориальных соглашений, коллективных договоров учреждений и организаций.

3.5.2. В подготовке (совместно с уполномоченными лицами по охране труда и членами комиссий по охране труда организаций) предложений по вопросам соблюдения норм законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и других, связанных с охраной труда, вопросов для внесения на рассмотрение соответствующих выборных профсоюзных органов.

3.5.3.В работе комиссии по приемке в эксплуатацию вновь вводимых зданий и сооружений организаций.

3.5.4. В работе комиссии по проведению СОУТ в организациях.

3.5.5. В составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в целях защиты прав пострадавших членов Профсоюза.

3.5.6. В рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями.

3.5.7. В расследовании случаев отказа работников от выполнения работ при возникновении угрозы их жизни и здоровья.

3.5.8. В заседаниях выборных профсоюзных органов при рассмотрении вопросов охраны труда.

3.6. Обращаться в государственные органы контроля и надзора с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших нарушения законодательных или нормативных требований по охране труда, сокрытие фактов несчастных случаев, невыполнение представлений технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда и предложений совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

3.7.Осуществлять проверки состояния условий и охраны труда, выполнения мероприятии, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда, правильности расходования средств, выделяемых на эти цели.

3.8.Проводить проверки состояния условий и охраны труда, в том числе совместно с органами прокуратуры, федеральной инспекции труда, осуществляющими государственный надзор и контроль за выполнением законодательства об охране труда.

3.9. Вносить предложения работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансированию мероприятий по охране труда, а также о применении к должностным лицам мер ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

3.10. Оказывать методическую, консультативную и практическую помощь, уполномоченным по охране труда, представителям Профсоюза в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда по проведению ими обследований и проверок организаций по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников, а также в разработке мероприятий территориальных соглашений, коллективных договоров и соглашений по охране труда.

3.11. Получать от работодателей информацию о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, производственного травматизма, об обеспечении работников санитарно-бытовыми помещениями и средствами индивидуальной защиты, о наличии опасных и вредных производственных факторов и выявленных профессиональных заболеваниях работников, а также о проведении обязательных медицинских осмотров.

3.12. Рассматривать обращения членов Профсоюза и профсоюзных организаций по вопросам охраны труда, принимать необходимые меры по устранению фактов нарушения правил и норм охраны труда, оказывать (бесплатную) консультационную помощь членам Профсоюза.

**1V. Гарантии по осуществлению полномочий внештатного**

**технического инспектора труда**

4. Гарантии по осуществлению полномочий внештатного технического инспектора труда устанавливаются в соглашениях или в коллективных договорах организаций.

**4.1. Краевая организация Профсоюза:**

4.1.1. Содействует в осуществлении полномочий внештатных технических инспекторов труда по проведению общественного контроля за выполнением требований законодательства об охране труда.

4.1.2.Принимает меры по устранению работодателями, должностными лицами нарушений требований безопасности труда, указанных в представлениях внештатных технических инспекторов труда.

4.1.3.Организует обучение внештатных технических инспекторов труда.

4.1.4.Обеспечивает нормативными правовыми документами, методическими и справочными материалами по охране труда.

4.2. Работодатели и должностные лица организаций несут ответственность за нарушение прав внештатных технических инспекторов труда в порядке, установленном законодательством.